



DOSIER DE PRESENTACIÓN



SUMARIO

- 1** **Presentación**
 - 2** **Experiencia de trabajo**
 - 3** **Contexto de intervención**
 - 4** **Nuestros proyectos**
 - 5** **Lo que nos define**
- Datos de contacto**



Presentación



Nuestra organización



Ejes de intervención



Nuestros proyectos: Madagascar



Nuestros proyectos: Camboya



Nuestros proyectos: España



Lo que nos define



Datos de Contacto



PRESENTACIÓN

AGUA DE COCO, es una organización no gubernamental de desarrollo con personalidad jurídica propia.

- **Inscrita en el Registro Nacional de Fundaciones con el nº 18-0079; y en la AECID, con el nº 2101**
- **CIF: G-18860643.**
- **Su domicilio social está en Granada, Acera del Darro nº 40, 1º B.**
- **Auditada contablemente por Ernst & Young**

Nace el 20 de Diciembre de 1994 con el objetivo principal de cubrir las necesidades de las familias de la calle en la ciudad de Battambang (Camboya).

Tras el genocidio perpetrado en este país, la falta de recursos hacía del ingenio la mejor arma. A los heridos y amputados se les suministraba el agua de coco por vía intravenosa. Este líquido estéril y rico en glucosa salvó la vida a muchas personas y nosotros quisimos adoptarlo como señal de identidad.

Posteriormente aumenta su ámbito de incidencia a Madagascar siempre con una clara orientación hacia la infancia y sus necesidades. En todos estos años de trabajo más de 40.000 personas se

han beneficiado de nuestros proyectos, repartidos en 3 continentes.

Actualmente Agua de Coco tiene como misión contribuir a la mejora de la calidad de vida de los colectivos en situación de exclusión social en países del Sur. Hacemos especial incidencia en la infancia y su entorno familiar, apostando por la educación inclusiva como motor de desarrollo.

Para ello llevamos a cabo proyectos de cooperación al desarrollo en países como Madagascar, Camboya o Brasil y proyectos y actividades de sensibilización y educación al desarrollo desde nuestras delegaciones en Andalucía, Asturias, Cataluña, Castilla la Mancha, Comunidad Valenciana y Madrid.

A nivel internacional, Agua de Coco ha creado una red de trabajo que comparte los mismos valores y ejes de actuación

Con esta estructura, presente en Andorra, Francia, Camboya, Madagascar, Suiza y España, se pretende fomentar el trabajo en red, la cooperación sur-sur y proporcionar mayor sostenibilidad a las contrapartes locales.



EXPERIENCIA DE TRABAJO

En Madagascar

Agua de Coco lleva desplegando desde 1997 proyectos de desarrollo integral; y desde el 2005 apoya como contraparte única a la ONG Bel Avenir. Esta lleva a cabo un programa innovador basado en la educación como motor de desarrollo.

En Camboya

Este es el origen de nuestro trabajo. El primer proyecto desarrollado en el país se remonta al año 1994. Hoy en día, Agua de Coco cuenta con una oficina técnica en Battambang, atendida por personal expatriado, que desarrolla varios proyectos educativos en coordinación con el gobierno local y provincial.

En Brasil

Se trabajó desde el año 2001 hasta 2005 reforzando y apoyando a contrapartes locales, para mejorar la calidad de vida de mujeres y menores de las favelas y barrios más desfavorecidos; a través de proyectos educativos y de formación profesional hasta conseguir que el proyecto fuera autónomo.

En España

Creemos que para la erradicación del trabajo infantil y la mejora del acceso a la educación necesitamos contar con una sociedad concienciada y comprometida. De esa forma, tratamos de dar pasos en la creación de una cultura solidaria. Para ello realizamos jornadas, talleres y encuentros, campañas, exposiciones fotográficas, actividades lúdicas, etc. Siendo en todo este proceso, el voluntariado, el motor del que partimos y con quien contamos.

Voluntariado en España

Desde nuestras sedes territoriales en numerosas provincias, el voluntariado desarrolla diferentes actividades de sensibilización y captación de fondos. Contamos con un fantástico equipo que nos ayuda a crecer día a día.

Voluntariado Internacional

Madagascar y Camboya: Nuestras contrapartes locales abren sus puertas a todo el que desee vivir una experiencia de cooperación y desarrollo en los países del sur, con el objetivo de descubrir de una manera diferente la realidad de estos países.



- Creación y gestión de estructuras educativas para luchar contra el trabajo infantil.

Educativo

- Reforzar la escolarización y el sistema educativo, para proporcionar una educación útil, de calidad y sostenible.
- Formar a jóvenes para que puedan desempeñar un oficio digno y sostenible.
- Asegurar que los y las menores tengan acceso a sus derechos fundamentales.

Social

- Promover la autonomía de las mujeres y familias en extrema pobreza.
- Mejorar la salud de las familias y la comunidad (formación y educación para la salud, lucha contra la malnutrición infantil).
- Promover la responsabilidad medioambiental como forma de desarrollo sostenible.

Ambiental

- Ayudar a preservar los ecosistemas de las regiones donde trabajamos para mejorar la calidad de vida de la población presente y futura.

¿Por qué estos 3 ejes de actuación?

Así mismo, en todas nuestras acciones nos hemos marcado el enfoque de género y de inclusión como conceptos transversales.

- Porque atacan los problemas más graves de las comunidades más desfavorecidas donde estamos presentes.

- Porque cumplen nuestra misión: mejorar la calidad de vida de los colectivos en situación de exclusión social con especial incidencia en la infancia y su entorno familiar, apostando por la educación inclusiva.

- Porque en ellos podemos marcar la diferencia, por nuestras capacidades y nuestra buena implantación en las comunidades en las que trabajamos.



CONTEXTO DE INTERVENCIÓN

Educación y lucha contra el trabajo infantil

- El 28% en Madagascar y el 37% de los niños y niñas entre 4 y 14 años padecen explotación laboral.
- Sólo el 35% acaba la enseñanza básica. Además las escuelas sufren grandes carencias de material pedagógico básico, libros, cuadernos... (Madagascar).
- En Madagascar el 68%, en Camboya el 28% de la población vive por debajo del umbral de la pobreza, es decir, con menos de 1,25 dólares al día. Una de las causas fundamentales del trabajo infantil.

Inclusión social

- Madagascar ocupa el puesto 47 y Camboya el puesto 62 de 195 países, en cuanto a la mortalidad infantil de menores de 5 años.
- Un 30 % de hombres y un 32 % de mujeres en Madagascar justifican la violencia hacia la mujer. En Camboya lo

hacen un 22% de hombres y un 46% de mujeres.

- La esperanza de vida al nacer en Camboya es de 63 años y en Madagascar de 67 años.
- 2,5 millones de niños y niñas no están registradas oficialmente, impidiendo el acceso a la educación, sanidad, mercado laboral (Madagascar).

Ambiental

- En Madagascar más de dos tercios de los bosques han desaparecido desde los años cincuenta.
- La ONU estima que en el 2010 había 50 millones de refugiados ambientales, debido a la deforestación, al aumento en el nivel del mar, la expansión de los desiertos y a los eventos climatológicos catastróficos.
- Camboya desde los 90 sufre una deforestación constante (tiene un ritmo de pérdida de masa forestal de un 1,5% anual, según datos de la FAO).



PROYECTOS |

Educación y lucha contra el trabajo infantil

- Escuelas primarias en zonas de explotación infantil. (Madagascar)
- Escuelas de formación: deporte, agricultura, hostelería y música (Madagascar)
- Apoyo educativo a otras escuelas y la comunidad: biblioteca móvil, visitas culturales, radio, cine escolar,... (Madagascar)
- Becas escolares en Madagascar y Camboya
- Sensibilización sobre igualdad género en la escuela primaria, en Battambang (Camboya)
- Giras Malagasy Gospel y Bloco Malagasy. Sensibilización por los derechos de la infancia (Andorra, Camboya, Francia, Madagascar, Suiza y España)

Inclusión social

- Programas de sensibilización y actuación para que las personas con las que actuamos tengan acceso a sus derechos

fundamentales como el registro de partidas nacimiento, empoderamiento de la mujer, etc. (Madagascar y Camboya)

- Programa de atención a familias en extrema pobreza, alimentación, formación, y apoyo sanitario y social a menores y sus familias. (Madagascar)
- Centro de acogida para adolescentes en riesgo de prostitución. (Madagascar)
- Programa de Empoderamiento de la mujer (Camboya)
- Red de Voluntariado; participación y compromiso social (Andorra, Camboya, Francia, Madagascar, Suiza y España)

Ambiental:

- Recuperación del ecosistema de los manglares en el área protegida del litoral de Tulear
- Sensibilización en las comunidades locales sobre la importancia de conservar el ecosistema (Madagascar, Camboya).
- Centro educativo medio-ambiental: sensibilización medio-ambiental y refuerzo escolarización (Madagascar)



LO QUE NOS DEFINE |

Agua de Coco se caracteriza por su transparencia, eficiencia y enfoque sostenible.

Transparencia y cercanía

Invitamos a todo el mundo a visitarnos y ver los proyectos in-situ: más de 80 personas al año colaboran con nosotros en el terreno, ayudando y comprobando personalmente los resultados de los proyectos

Estamos auditados por Ernst and Young para dar la seguridad a nuestros socios y colaboradores que nuestras cuentas estén perfectamente en orden

Eficiencia

El 96% del personal asalariado está en el terreno

La estructura administrativa necesita sólo el 8 % de nuestro gasto, y así garantizamos que el máximo de fondos llegan a los proyectos en el terreno



Calidad y profesionalidad

Desde 1994 nos dedicamos a la cooperación internacional, con proyectos en 3 continentes.

Disponemos de un equipo directivo comprometido y cualificado (Estudios de post-grado de desarrollo, múltiples premios: Derechos Humanos, Jóvenes Solidarios, Mérito Educativo,...)

Sostenibilidad económica y medioambiental

Los proyectos son ejecutados por personal nativo, con lo que se promueve la creación de empleo local

Trabajamos con energías renovables, abasteciéndonos con paneles solares

Utilizamos materiales pedagógicos de la cultura local, en el idioma de la zona, creados por profesionales locales

Auto – financiación

Promovemos el Turismo sostenible en el Hotel Solidario de Mangily (Madagascar)

Muchos de nuestros proyectos producen sus propios alimentos



DATOS DE CONTACTO

DATOS DE CONTACTO

Sede social

Acera del Darro, 40, 1º B. Granada

Teléfono: 958 25 17 01

e-mail: sede@aguadecoco.org

Gerencia

Gerente: Eva Rodríguez González.

Teléfono: 664 586 122

e-mail: fundacion@aguadecoco.org

Asturias

asturies@aguadecoco.org

Barcelona

barcelona@aguadecoco.org

Ciudad Real

ciudadreal@aguadecoco.org

Granada

granada@aguadecoco.org

Madrid

madrid@aguadecoco.org

Tarragona

tarragona@aguadecoco.org

Valencia

valencia@aguadecoco.org

Colabora:

Hazte donante: www.aguadecoco.org

- También puedes realizar tus donativos en la cuenta:

ES16 2100 2516 2902 1010 9801

- Llamando al 958251701

- En cualquier oficina de La Caixa.



DATOS DE CONTACTO

Sede social

Acera del Darro, 40, 1º B. Granada

Teléfono: 958 25 17 01

e-mail: sede@aguadecoco.org